

REWIND

**SVILUPPARE
LE COMPETENZE
DEI *LAVORATORI* E
DEL *SINDACATO***



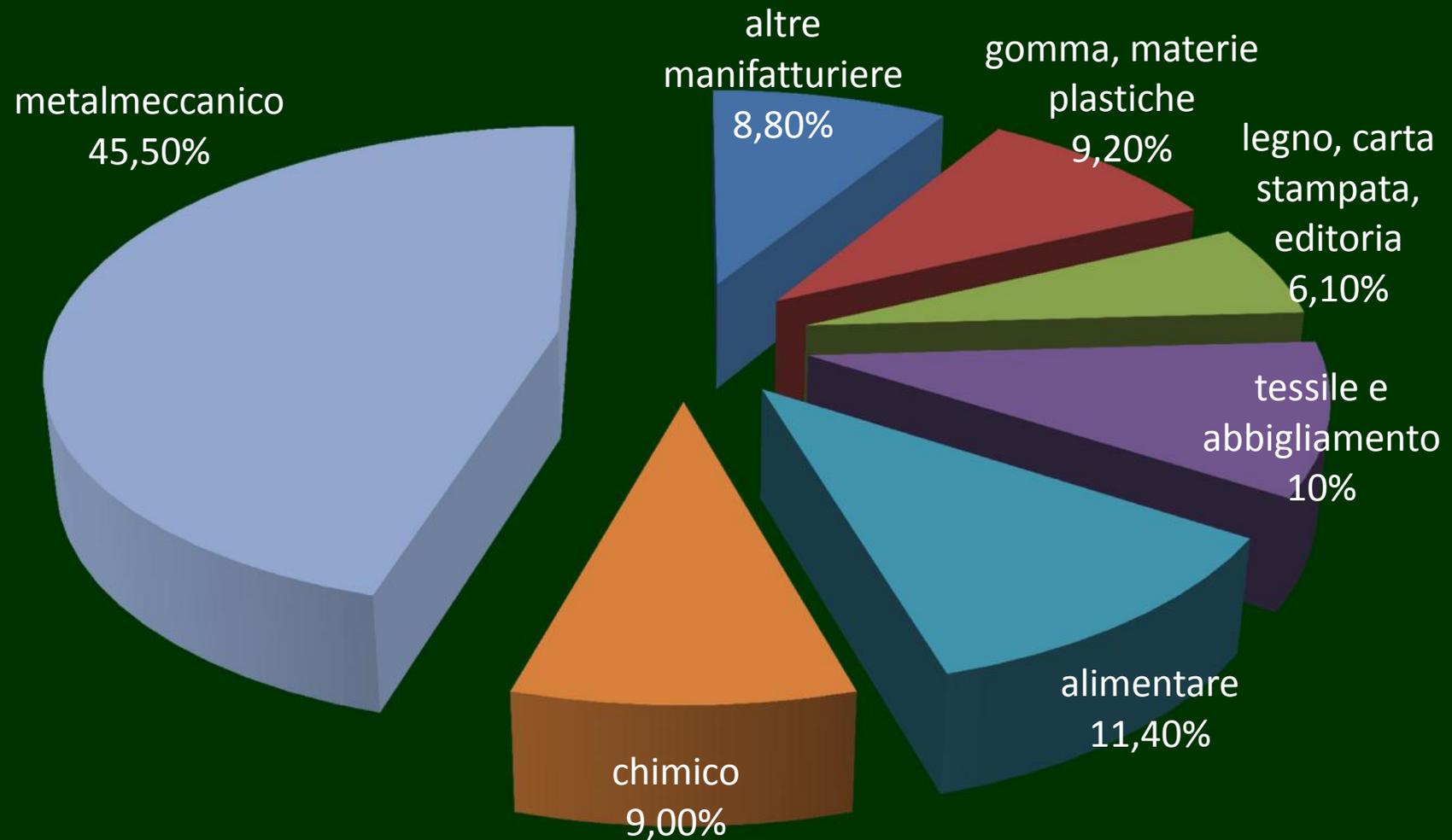
Contributo della Federazione Italiana dei Metalmeccanici - FIM-CISL
*Implementing a European trade union strategy to support the development
of workers' skills in manufacturing and beyond [Meeting in Frankfurt, 20.10.2015]*

1. La Fim e il settore
2. La Fim e la Formazione Professionale
3. I Fondi Interprofessionali e Fondimpresa
4. La Fim, i Fondi Interprofessionali e il progetto

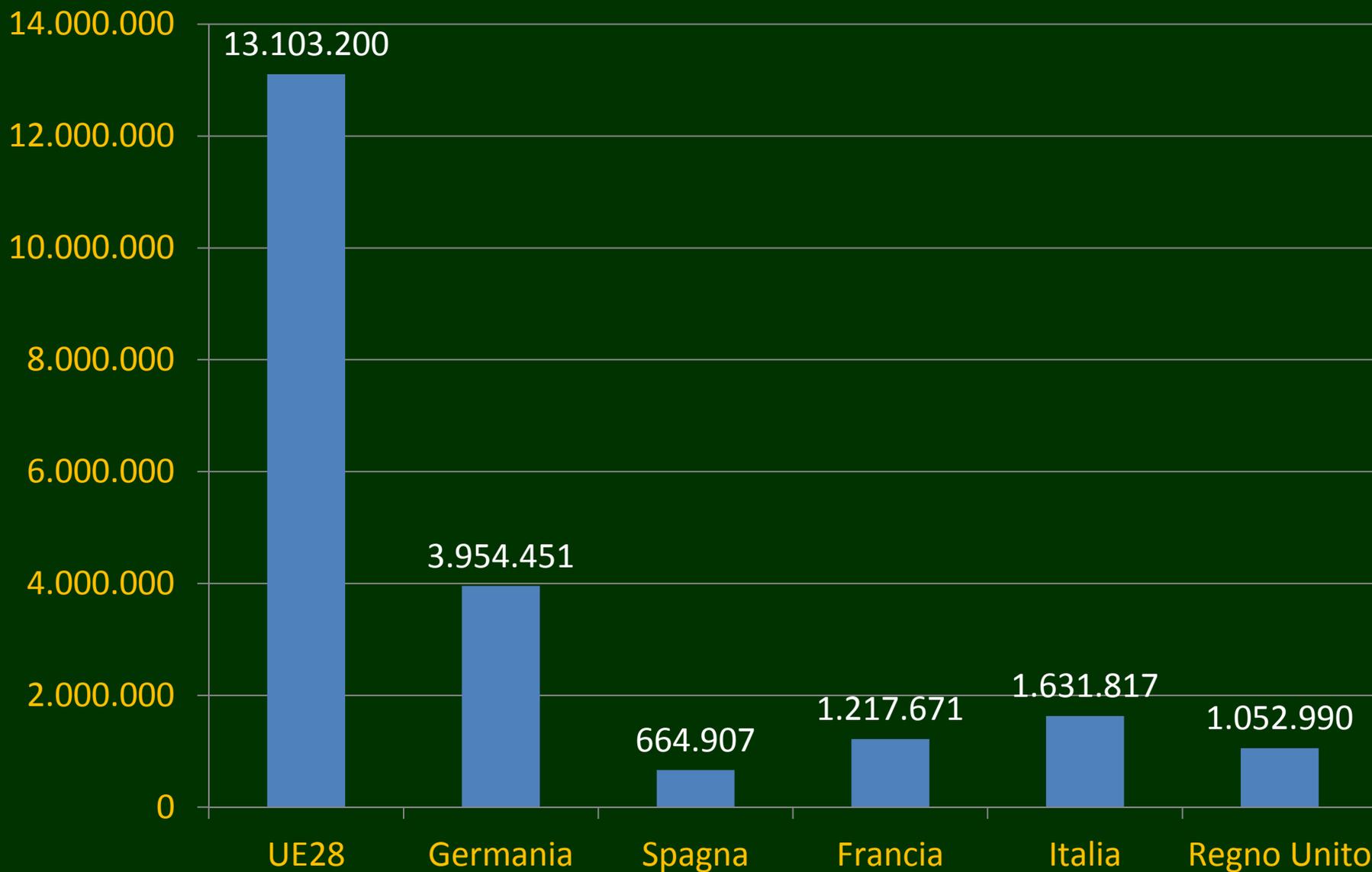
Rewind



INCIDENZA VALORE AGGIUNTO METALMECCANICO NELL'INDUSTRIA MANIFATTURIERA - 2014



ADDETTI METALMECCANICI NELLA UE (28 paesi)



Contributo della Federazione Italiana dei Metalmeccanici FIM-CISL
Implementing a European trade union strategy to support the development
of workers' skills in manufacturing and beyond [Meeting in Frankfurt, 20.10.2015]

SETTORI DEL COMPARTO METALMECCANICO

Automotive
Trasporto su gomme e componentistica
Siderurgico, Alluminio
Cantieristica
Elettrodomestico
Elettromeccanico, Meccanico
ITC/TLC
Installazioni
Aerospazio, Difesa
Veicoli industriali, Ferroviario
Macchine agricole e Movimento terra

Ecc..



I NUMERI ORGANIZZATIVI DELLA FIM

Lavoratori (attivi)
iscritti alla Fim

221.700 ca

Delegati Fim
rappresentanti dei
lavoratori [RSU o RSA]

6.350 ca

Operatori a Tempo
Pieno e componenti
di Segreteria nelle
strutture territoriali

375 ca

Struttura
nazionale della
Fim

16 ca

1 delegato ogni 35 iscritti

1 operatore ogni 591 iscritti

1 operatore ogni 17 delegati

LA FORMAZIONE PROFESSIONALE NEL CONTRATTO DI LAVORO NAZIONALE

Le parti convengono sull'importanza della formazione professionale quale **strumento fondamentale per l'auspicata valorizzazione professionale** delle risorse umane e per l'indispensabile incremento della competitività internazionale delle imprese.

Le parti concordano sull'opportunità che **tutti i lavoratori possano accedere durante l'arco della propria vita lavorativa a programmi di formazione e aggiornamento professionale su contenuti attinenti alla realtà produttiva aziendale.**

Per rispondere a questi obiettivi occorre arricchire il ruolo delle parti sviluppando forme partecipative e di collaborazione. Si esprime quindi la volontà di realizzare congiuntamente iniziative che si configurino come efficaci ed efficienti modalità di accesso di tipo settoriale, alle opportunità offerte dal sistema formativo con particolare riferimento a Fondimpresa.



LE TRE COMMISSIONI CONTRATTUALI 1

LA COMMISSIONE NAZIONALE PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

- a. Monitoraggio normativa
- b. Individuazione esigenze formative
- c. Linee guida per la Commissioni Territoriali
- d. Rapporti con i Ministeri
- e. Operare in sinergia con Fondimpresa
- f. Far accedere alla formazione le fasce deboli dei lavoratori
- g. Far accedere alla formazione i lavoratori a tempo determinato
- h. Ecc.

LE TRE COMMISSIONI CONTRATTUALI 2

LA COMMISSIONE TERRITORIALE PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

- a. Monitoraggio normativa
- b. Individuazione esigenze formative
- c. Operare in sinergia con l'organismo bilaterale di Fondimpresa
- d. Interfacciarsi con la Commissione Nazionale e con le aziende
- e. Far accedere alla formazione le fasce deboli dei lavoratori
- f. Far accedere alla formazione le donne (soprattutto quelle in maternità)
- g. Ecc.

LE TRE COMMISSIONI CONTRATTUALI 3

LA COMMISSIONE AZIENDALE PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

(aziende con più di 1.000 dipendenti con almeno 300 nella stessa unità produttiva)

- a. Monitoraggio corsi realizzati
- b. Valutare corsi di formazione per lavoratori non coinvolti in precedenza
- c. Esaminare le esigenze formative dei lavoratori
- d. Segnalare i fabbisogni formativi alla Commissione Territoriale
- e. Ecc.

IL REFERENTE PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

(In aziende con oltre 300 dipendenti)

Un componente all'interno della RSU (rappresentanza sindacale unitaria) viene individuato come REFERENTE SPECIALISTICO DELL'AZIENDA sulla materia, conferendogli potere di firma per i piani condivisi.

L'azienda consentirà al referente la frequenza a corsi formativi inerenti al ruolo (utilizzando il Conto di Sistema di Fondimpresa)



LA FIM, IL CONTRATTO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE



Commissione Nazionale
Commissioni Territoriali
Commissioni Aziendali

2003



Commissione Nazionale
Commissioni Territoriali
Commissioni Aziendali

2008



Commissione Nazionale
Commissioni Territoriali
Commissioni Aziendali
Referente per Formazione Professionale

2009



Commissione Nazionale
Commissioni Territoriali
Commissioni Aziendali
Referente per Formazione Professionale

2012

I FONDI INTERPROFESSIONALI

1978

I datori di lavoro versano una quota all'INPS (Istituto Nazionale Previdenza Sociale) dell'**1,61%** della retribuzione per l'assicurazione obbligatoria contro la disoccupazione. Una parte, lo **0,30%**, deve essere speso per il miglioramento delle competenze dei lavoratori

2000

La Legge 388 offre ai datori di lavoro la possibilità di devolvere lo 0,30% ad un fondo interprofessionale. Ogni azienda può scegliere liberamente il fondo

2003

Confindustria, Cgil, Cisl e **Uil** costituiscono Fondimpresa. Oggi è il fondo più grande ed importante: gestisce circa la metà di tutte le risorse dello 0,30%

2004

Avvio di Fondimpresa



I FONDI INTERPROFESSIONALI: SVOLTA PER IL SISTEMA DELLA FORMAZIONE IN ITALIA

Complessivamente il «**Sistema fondi**» rappresenta ormai il **69%** delle imprese potenzialmente aderenti (**869.000**) e **l'83%** dei dipendenti (oltre **9,5 milioni**)

Dal gennaio **2004** al settembre **2014** l'INPS ha trasferito ai Fondi circa **4,7 miliardi** di euro

In quasi nove anni di attività **Fondimpresa** ha erogato alle **189.400 imprese aderenti**, con **4,7 milioni di lavoratori**, oltre **2,1 miliardi di euro** per la formazione. Nel solo 2014 Fondimpresa ha liquidato piani formativi per 347 milioni ed il 90% delle aziende partecipanti sono state PMI (piccole medie imprese)

Adesioni a Fondimpresa

	2004	2008	2010	2012	2013	2014	Sett. 2015
Aziende aderenti	23.678	42.146	83.672	140.165	166.745	180.301	189.392
Lavoratori	1.554.219	2.266.965	3.593.436	4.159.458	4.462.422	4.641.161	4.762.830



FONDIMPRESA: QUALCHE DATO AGGIORNATO

Nell'ambito del comparto manifatturiero, in linea con i dati del 2013, **nel 2014 ha prevalso il metalmeccanico**, con il **43,2% delle adesioni** e il **46,4% dei lavoratori**, seguito a notevole distanza dall'alimentare con il 10,4% delle adesioni del comparto e il 7,3% dei lavoratori e dal tessile abbigliamento con l'8,2% delle adesioni del comparto e l'8% dei lavoratori.

Significativo anche il peso degli addetti della **chimica (7,8%)**, inferiore invece per numero di aziende (4,1%). Carta e stampa, **gomme** e materie plastiche e produzione di minerali continuano a posizionarsi intorno al **5%** del totale del comparto manifatturiero quanto ad aziende e dipendenti.

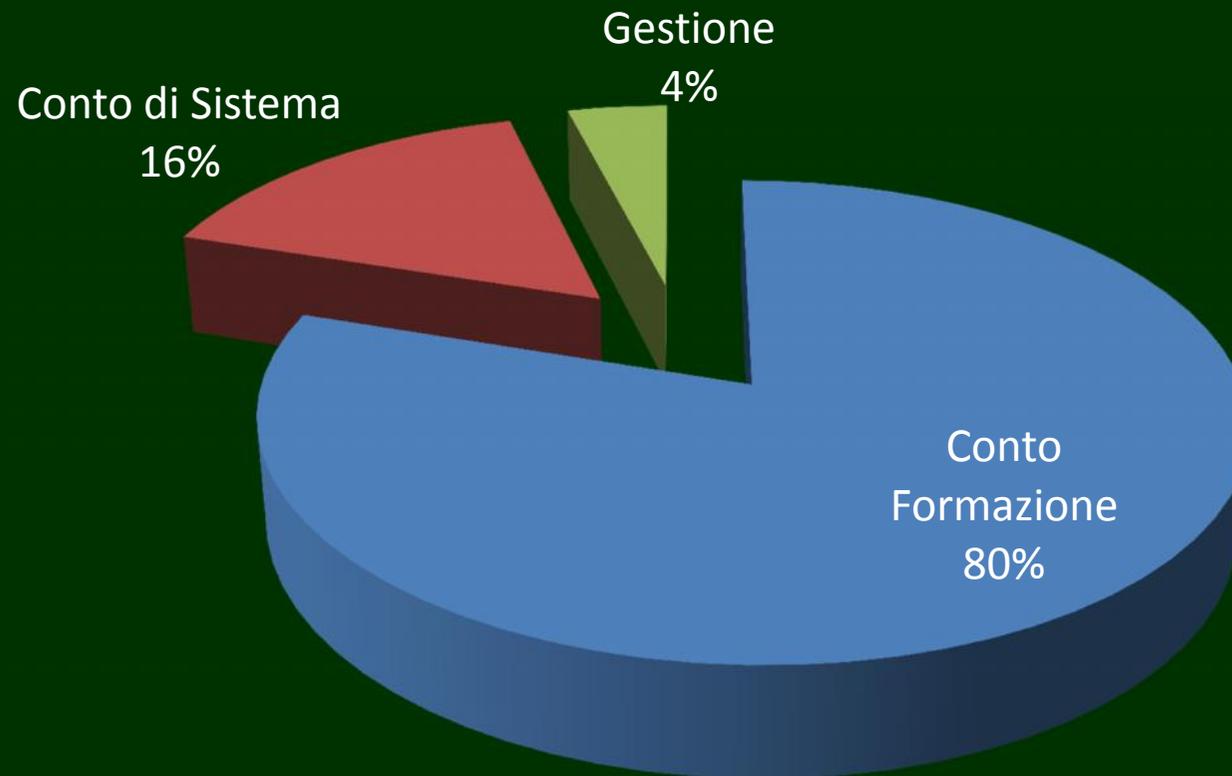
Il settore costruzioni, caratterizzato dalla presenza delle piccole imprese, si attesta al 16,3% del totale delle aziende aderenti con il 6,7% dei lavoratori.

Il settore trasporti, magazzinaggio e comunicazioni presenta dimensioni aziendali più elevate della media degli altri comparti (4,7% delle aziende con il 12,3% dei lavoratori).

In lieve crescita il peso dei lavoratori dell'informatica e dei servizi alle imprese (8,6%) mentre le imprese restano intorno al 12,3%. Commercio, riparazioni e beni personali e per la casa rappresentano il 16,3% delle aziende aderenti con il 7,1% dei lavoratori.



USO DELLE RISORSE RACCOLTE



PERSONE IN FORMAZIONE

(Dati censiti dal 2007 ad oggi)

Oltre il 46% dei partecipanti ai corsi è over 45

Gli operai sono il 46%, gli impiegati il 42%, i direttivi e i Quadri il 12%

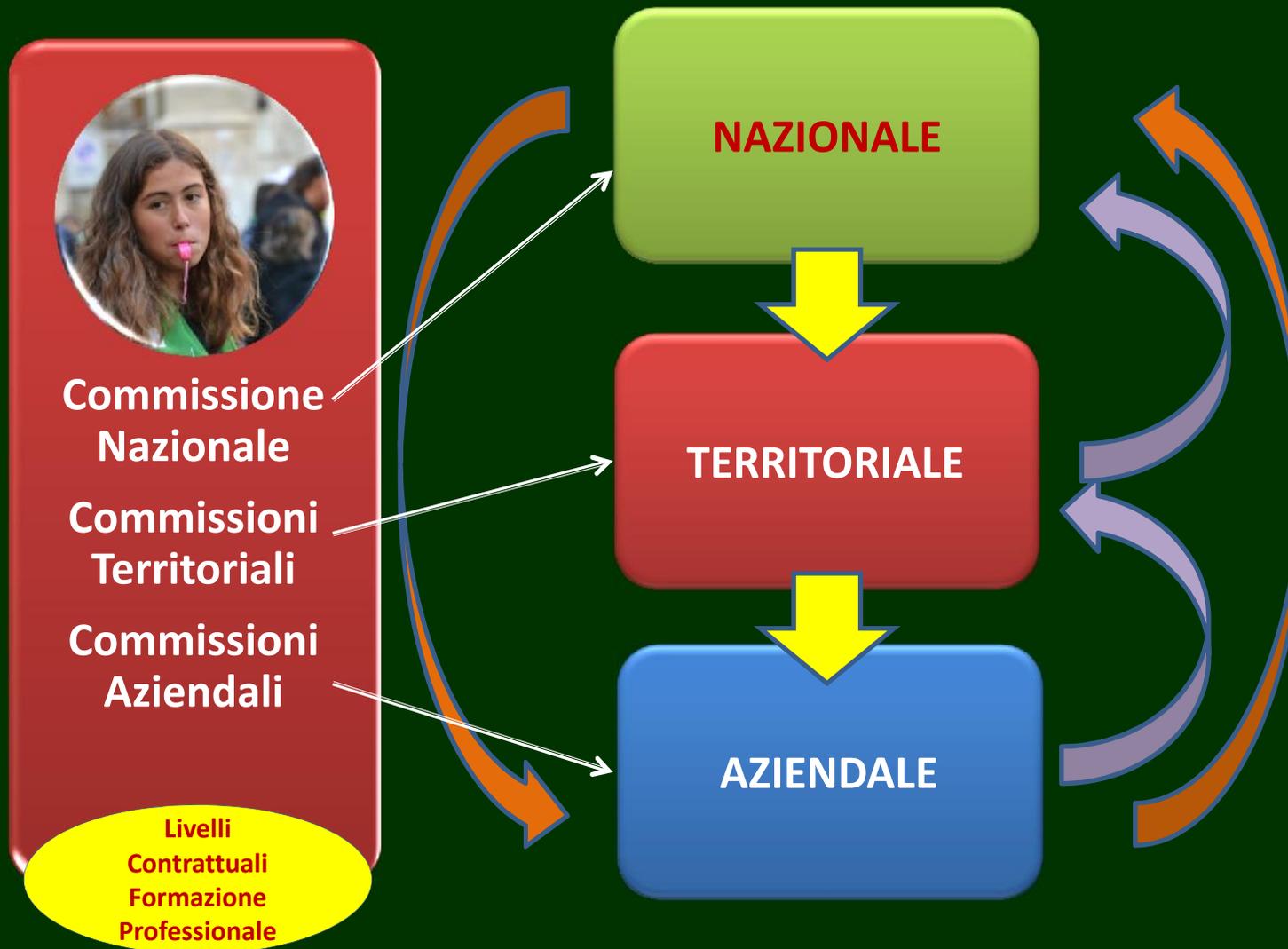
Il 39% ha un titolo di studio di scuola elementare, media o formazione professionale

Da aziende manifatturiere il 48%, da costruzioni il 12%, da informatica e servizi l'11%

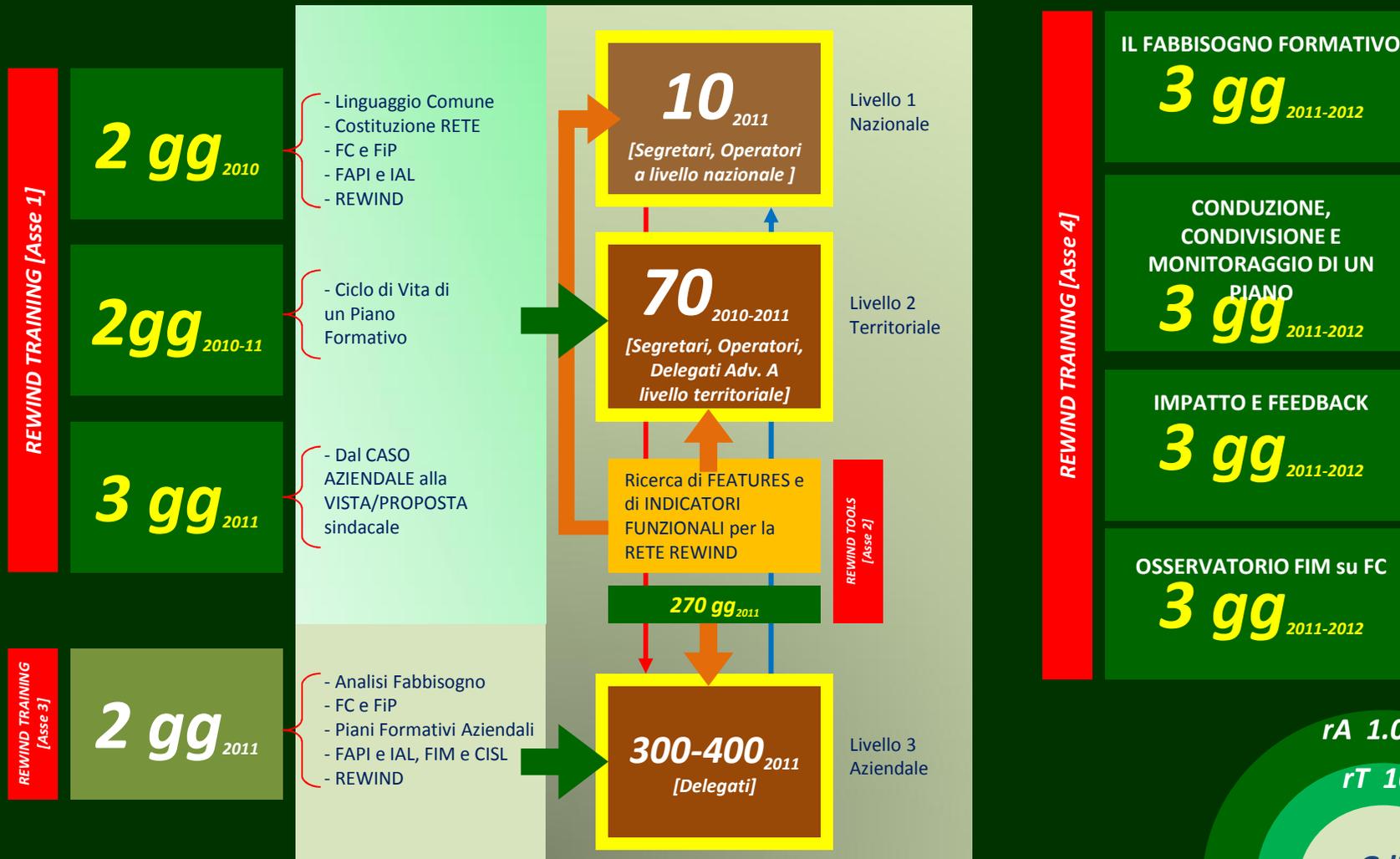
TEMATICHE: abilità personali, **contabilità e finanza**, gestione aziendale e amministrazione, **impatto ambientale**, informatica, **lavoro in ufficio ed attività di segreteria**, lingue, **marketing e vendite**, qualità, **sicurezza sul luogo di lavoro**, tecniche di produzione, **innovazione tecnologica di processo e di prodotto**, innovazione nell'organizzazione, **digitalizzazione dei processi aziendali**, commercio elettronico, **contratti di rete**, internazionalizzazione



I LIVELLI DI CONDIVISIONE DI FONDIMPRESA



REWIND



Contributo della Federazione Italiana dei Metalmeccanici FIM-CISL
 Implementing a European trade union strategy to support the development
 of workers' skills in manufacturing and beyond [Meeting in Frankfurt, 20.10.2015]

REWIND

1^ annualità



5 – 10 tra Segretari e Operatori
[1° modulo e 2° modulo]



40 Esperti Regionali
[Percorso A – Prima parte]



100 Operatori a Tempo Pieno
[1° modulo]



Componenti Commissione Nazionale Formazione Sindacale

2^ annualità

5 – 10 tra Segretari e Operatori
[3° modulo e 4° modulo]



40 Esperti Regionali
[Percorso A – Seconda parte]
[Percorso B – Prima parte]

100 Operatori a Tempo Pieno
[2° modulo]



100 Delegati di Supporto
[Modulo STD 1]



1.000 Delegati Aziendali
[Direttivi – Seminari – Riunioni]

3^ annualità

5 – 10 tra Segretari e Operatori
[5° modulo e 6° modulo]



40 Esperti Regionali
[Percorso B – Seconda parte]

100 Operatori a Tempo Pieno
[3° modulo]



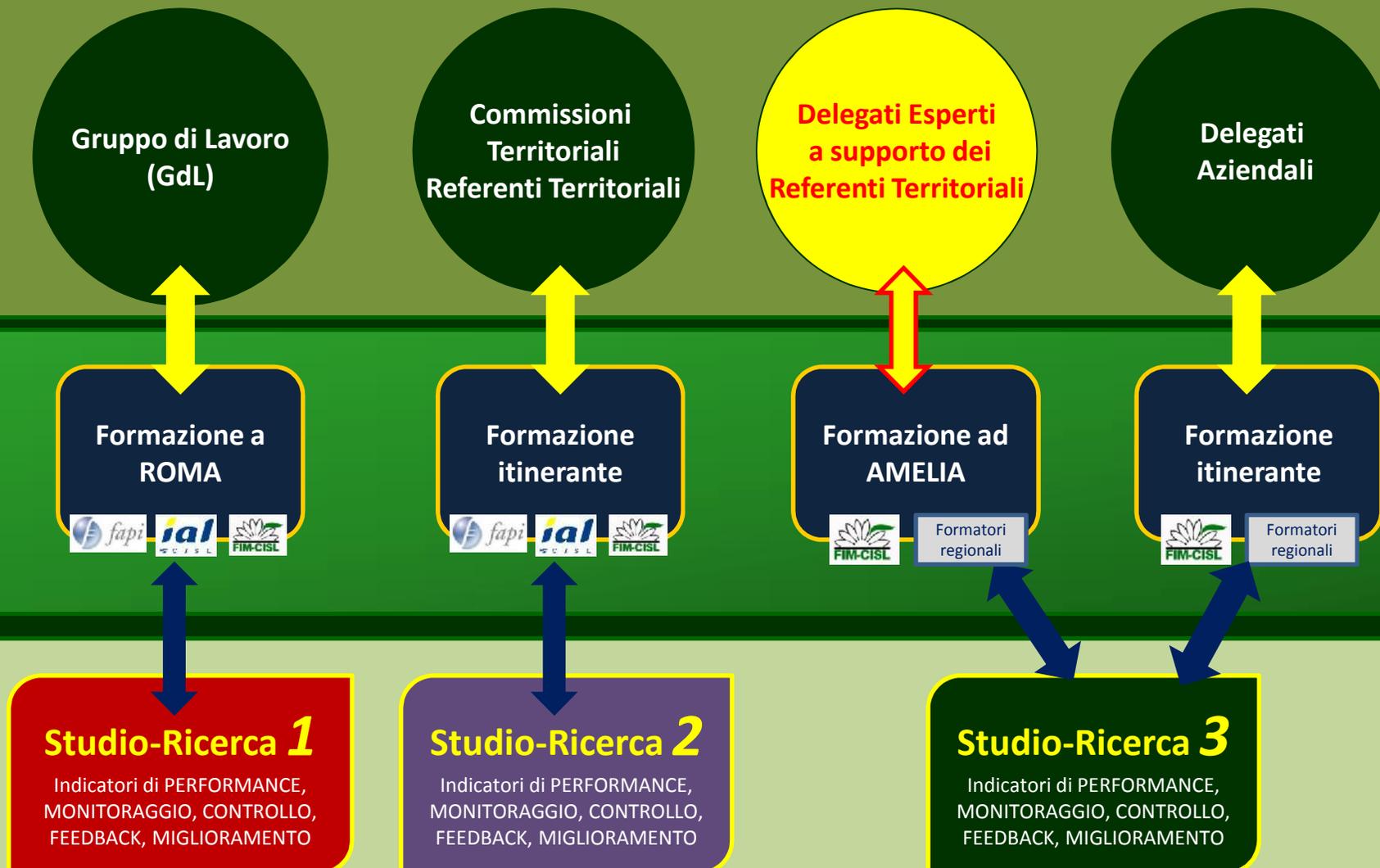
100 Delegati di Supporto
[Modulo STD 2]



1.000 Delegati Aziendali
[Direttivi – Seminari – Riunioni]



REWIND



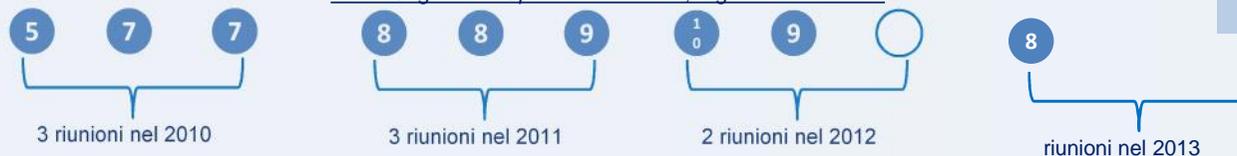
Fim Formazione Continua REWIND



- Commissione Organizzativa 2010
- Consiglio Generale 2010
- Segreteria Nazionale 2010
- Esecutivo Nazionale 2011
- Assemblea Organizzativa 2011
- Commissione Sindacale 2012
- Esecutivo Fim-Femca 2012
- Consiglio Generale 2012
- Rinnovo CCNL Dicembre 2012
- Protocollo FIM-IAL Febbraio 2013

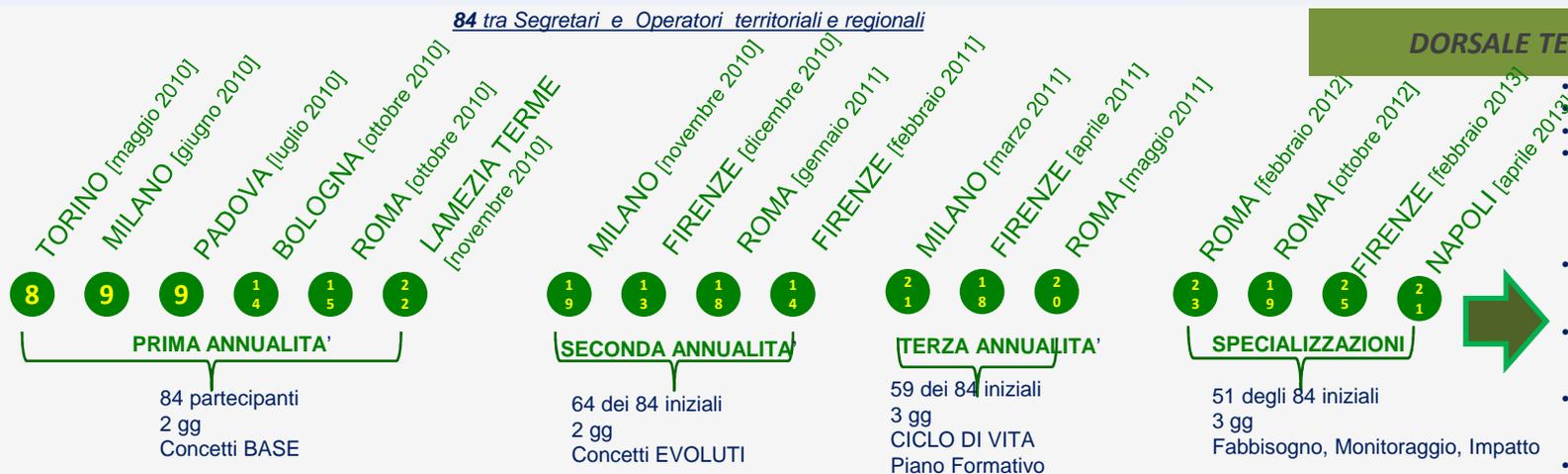
LIVELLO POLITICO

DORSALE NAZIONALE



12 tra Segretari e Operatori territoriali, regionali e nazionali

DORSALE TERRITORIALE



- OPERATIVITA' SINERGIA
- OTTICA DI SISTEMA
- PROMOZIONE E DIFFUSIONE DELLA FORMAZIONE UTILE PER IL RILANCIO DELL'INDUSTRIA
- PRESIDATI TERRITORIALI DI CONTRATTAZIONE DELLA FORMAZIONE
- CORSO DI SPECIALIZZAZIONE PER DELEGATI
- PROGETTI DI DECENTRAMENTO DELLE COMPETENZE
- PIANO TRIENNALE FC

DORSALE AZIENDALE



393 delegati Fim - 2 gg - Concetti BASE, ATTORI, PROGETTO REWIND

REWIND

OBIETTIVI e RISULTATI a fine 2010

- A. Un **FOCUS GROUP** [di 10 o 20 tra Segretari e Operatori] a livello nazionale di Federazione sul Tema della Formazione Continua e dei Fondi Interprofessionali
- B. Una **RETE** di 100 Operatori a Tempo Pieno distribuiti su tutto il territorio nazionale che interagisce con il Focus Group ed interagirà con i Delegati Aziendali ed Esperti Regionali



REWIND

OBIETTIVI e RISULTATI a fine 2011

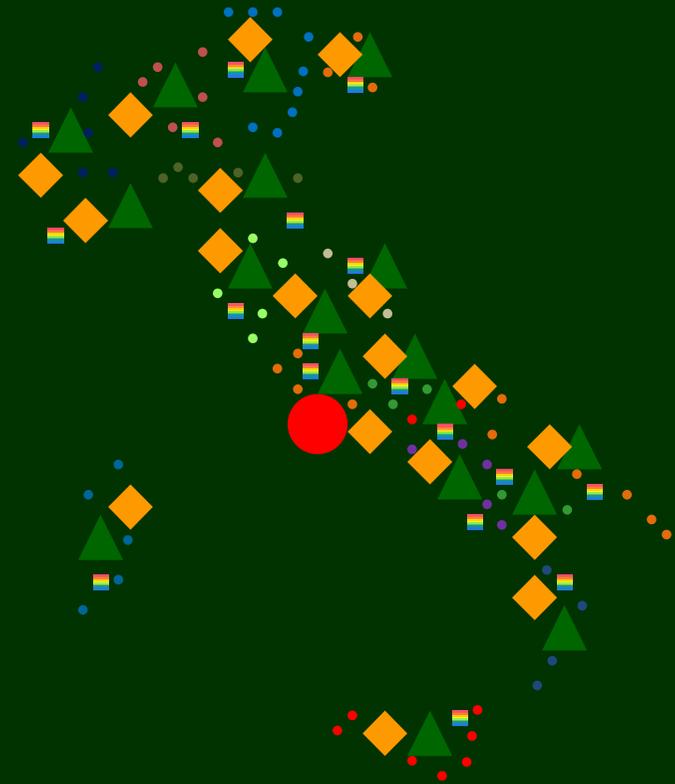
- C. Una **RETE** [di 40 Esperti Regionali] distribuiti su tutto il territorio nazionale che interagisce con il Focus Group
- D. Una **RETE** di 100 Delegati di Supporto distribuiti su tutto il territorio nazionale che lavorerà a stretto contatto con l'Operatore a Tempo Pieno di riferimento
- E. Una **RETE** di 1000 Delegati Aziendali distribuiti su tutto il territorio nazionale che opererà direttamente in azienda



REWIND

OBIETTIVI e RISULTATI a fine 2012

- F. Un **SISTEMA** della FIM nazionale e delle FIM territoriali che funziona a **RETE** e che pervade il contesto di riferimento dall'**AZIENDA** più piccola sino al livello delle **COMMISSIONI TERRITORIALI E NAZIONALE** per la Formazione Continua e Fondi Interprofessionali



REWIND

OBIETTIVI e RISULTATI a fine 2012

F. Un **SISTEMA** della FIM nazionale e delle FIM territoriali che funziona a **RETE** e che pervade il contesto di riferimento dall'**AZIENDA** più piccola sino al livello delle **COMMISSIONI TERRITORIALI E NAZIONALE** per la Formazione Continua e Fondi Interprofessionali



EB-Metal
Ente Bilaterale di Categoria
Metalmeccanica

Fondi Interprofessionali



Lavoratori



Enti di Formazione



Cisl Territoriali per Politiche Formative Locali



Aziende



Contributo della Federazione Italiana dei Metalmeccanici FIM-CISL
Implementing a European trade union strategy to support the development
of workers' skills in manufacturing and beyond [Meeting in Frankfurt, 20.10.2015]



Fim-Cisl e Formazione Professionale



5 OTTOBRE 2015
ESECUTIVO NAZIONALE
FORMAZIONE PROFESSIONALE

Appuntamento per il **5 ottobre a Roma**, in Sala Arendt, presso la sede centrale della Fim-Cisl in viale Tiburtina 16, a ridosso per la prima volta del Auditorium Nazionale del Parlamento per la Formazione Professionale. L'incontro sarà animato da interventi di esperti italiani ed europei e sarà dedicato all'evoluzione della questione della formazione nella azienda, al fine dell'input organizzativo.

Alle premesse del segretario generale Marco Ferraguzzi, la prima ministro dell'Industria Rosanna Russo, saluterà con una di introduzione e approfondimento sulla tema dell'efficienza del progetto REWIND su come mettere a punto un sistema di formazione continua e della formazione aziendale.

La comunità della Formazione Professionale nella proposta di riforma del modello contrattuale CCNL, l'esperienza della FP applicata nella gestione di risorse del CCNL 2008-2010 (l'esperienza che abbiamo nei fondi interprofessionali in cui si riconosce il modello "27") e la continua evoluzione del modello dell'investimento in capitale e competenza in parte del Governatore della Banca d'Italia, di Marco Morini del Senato della Camera per la Formazione della Impresa e della loro collaborazione, saranno alcuni gli aspetti di maggior interesse della Fim-Cisl su questo fronte che si comporrà nell'agenda stessa.

Tornando infine a questo dibattito del segretario generale Marco Ferraguzzi, nell'ambito della Giornata Nazionale FP del 2015, e soprattutto rispetto al tema della riforma dell'intero Sistema nazionale costituito in quello corso del Segretario Nazionale nazionale Sandro Galasso durante i lavori della Giornata NA della FP 2015, l'apuntamento di ottobre sarà l'occasione per raccogliere, da quanto da paragonare, l'esperienza attuale di diverse esperienze di tutte le Parti sulla nuova proposta.

Quella con il nuovo modello di contratto del 2015 della FP in parte di lavoro parte di lavoro (Bilateralità Contrattuale, nuovo CCNL, 2015) sarà un tema guida in riferimento al sistema nazionale della FP, attività parte del contratto e nella azienda sul tema della FP rispetto al governo e, quindi, necessità, anche di coinvolgere i partner industriali e sindacali.

Il nuovo sistema di lavoro e di lavoro parte di lavoro e di lavoro parte di lavoro (Bilateralità Contrattuale, nuovo CCNL, 2015) sarà un tema guida in riferimento al sistema nazionale della FP, attività parte del contratto e nella azienda sul tema della FP rispetto al governo e, quindi, necessità, anche di coinvolgere i partner industriali e sindacali.

- 14.00 Incontro di presentazione internazionale
- 14.30 Incontro Fim
- 15.00 Incontro Cisl
- 15.30 Incontro Fim-Cisl
- 16.00 Incontro Fim-Cisl
- 16.30 Incontro Fim-Cisl
- 17.00 Incontro Fim-Cisl
- 17.30 Incontro Fim-Cisl
- 18.00 Incontro Fim-Cisl
- 18.30 Incontro Fim-Cisl
- 19.00 Incontro Fim-Cisl
- 19.30 Incontro Fim-Cisl
- 20.00 Incontro Fim-Cisl
- 20.30 Incontro Fim-Cisl
- 21.00 Incontro Fim-Cisl
- 21.30 Incontro Fim-Cisl
- 22.00 Incontro Fim-Cisl
- 22.30 Incontro Fim-Cisl
- 23.00 Incontro Fim-Cisl
- 23.30 Incontro Fim-Cisl
- 24.00 Incontro Fim-Cisl
- 24.30 Incontro Fim-Cisl
- 25.00 Incontro Fim-Cisl
- 25.30 Incontro Fim-Cisl
- 26.00 Incontro Fim-Cisl
- 26.30 Incontro Fim-Cisl
- 27.00 Incontro Fim-Cisl
- 27.30 Incontro Fim-Cisl
- 28.00 Incontro Fim-Cisl
- 28.30 Incontro Fim-Cisl
- 29.00 Incontro Fim-Cisl
- 29.30 Incontro Fim-Cisl
- 30.00 Incontro Fim-Cisl
- 30.30 Incontro Fim-Cisl
- 31.00 Incontro Fim-Cisl
- 31.30 Incontro Fim-Cisl
- 32.00 Incontro Fim-Cisl
- 32.30 Incontro Fim-Cisl
- 33.00 Incontro Fim-Cisl
- 33.30 Incontro Fim-Cisl
- 34.00 Incontro Fim-Cisl
- 34.30 Incontro Fim-Cisl
- 35.00 Incontro Fim-Cisl
- 35.30 Incontro Fim-Cisl
- 36.00 Incontro Fim-Cisl
- 36.30 Incontro Fim-Cisl
- 37.00 Incontro Fim-Cisl
- 37.30 Incontro Fim-Cisl
- 38.00 Incontro Fim-Cisl
- 38.30 Incontro Fim-Cisl
- 39.00 Incontro Fim-Cisl
- 39.30 Incontro Fim-Cisl
- 40.00 Incontro Fim-Cisl
- 40.30 Incontro Fim-Cisl
- 41.00 Incontro Fim-Cisl
- 41.30 Incontro Fim-Cisl
- 42.00 Incontro Fim-Cisl
- 42.30 Incontro Fim-Cisl
- 43.00 Incontro Fim-Cisl
- 43.30 Incontro Fim-Cisl
- 44.00 Incontro Fim-Cisl
- 44.30 Incontro Fim-Cisl
- 45.00 Incontro Fim-Cisl
- 45.30 Incontro Fim-Cisl
- 46.00 Incontro Fim-Cisl
- 46.30 Incontro Fim-Cisl
- 47.00 Incontro Fim-Cisl
- 47.30 Incontro Fim-Cisl
- 48.00 Incontro Fim-Cisl
- 48.30 Incontro Fim-Cisl
- 49.00 Incontro Fim-Cisl
- 49.30 Incontro Fim-Cisl
- 50.00 Incontro Fim-Cisl
- 50.30 Incontro Fim-Cisl
- 51.00 Incontro Fim-Cisl
- 51.30 Incontro Fim-Cisl
- 52.00 Incontro Fim-Cisl
- 52.30 Incontro Fim-Cisl
- 53.00 Incontro Fim-Cisl
- 53.30 Incontro Fim-Cisl
- 54.00 Incontro Fim-Cisl
- 54.30 Incontro Fim-Cisl
- 55.00 Incontro Fim-Cisl
- 55.30 Incontro Fim-Cisl
- 56.00 Incontro Fim-Cisl
- 56.30 Incontro Fim-Cisl
- 57.00 Incontro Fim-Cisl
- 57.30 Incontro Fim-Cisl
- 58.00 Incontro Fim-Cisl
- 58.30 Incontro Fim-Cisl
- 59.00 Incontro Fim-Cisl
- 59.30 Incontro Fim-Cisl
- 60.00 Incontro Fim-Cisl
- 60.30 Incontro Fim-Cisl
- 61.00 Incontro Fim-Cisl
- 61.30 Incontro Fim-Cisl
- 62.00 Incontro Fim-Cisl
- 62.30 Incontro Fim-Cisl
- 63.00 Incontro Fim-Cisl
- 63.30 Incontro Fim-Cisl
- 64.00 Incontro Fim-Cisl
- 64.30 Incontro Fim-Cisl
- 65.00 Incontro Fim-Cisl
- 65.30 Incontro Fim-Cisl
- 66.00 Incontro Fim-Cisl
- 66.30 Incontro Fim-Cisl
- 67.00 Incontro Fim-Cisl
- 67.30 Incontro Fim-Cisl
- 68.00 Incontro Fim-Cisl
- 68.30 Incontro Fim-Cisl
- 69.00 Incontro Fim-Cisl
- 69.30 Incontro Fim-Cisl
- 70.00 Incontro Fim-Cisl
- 70.30 Incontro Fim-Cisl
- 71.00 Incontro Fim-Cisl
- 71.30 Incontro Fim-Cisl
- 72.00 Incontro Fim-Cisl
- 72.30 Incontro Fim-Cisl
- 73.00 Incontro Fim-Cisl
- 73.30 Incontro Fim-Cisl
- 74.00 Incontro Fim-Cisl
- 74.30 Incontro Fim-Cisl
- 75.00 Incontro Fim-Cisl
- 75.30 Incontro Fim-Cisl
- 76.00 Incontro Fim-Cisl
- 76.30 Incontro Fim-Cisl
- 77.00 Incontro Fim-Cisl
- 77.30 Incontro Fim-Cisl
- 78.00 Incontro Fim-Cisl
- 78.30 Incontro Fim-Cisl
- 79.00 Incontro Fim-Cisl
- 79.30 Incontro Fim-Cisl
- 80.00 Incontro Fim-Cisl
- 80.30 Incontro Fim-Cisl
- 81.00 Incontro Fim-Cisl
- 81.30 Incontro Fim-Cisl
- 82.00 Incontro Fim-Cisl
- 82.30 Incontro Fim-Cisl
- 83.00 Incontro Fim-Cisl
- 83.30 Incontro Fim-Cisl
- 84.00 Incontro Fim-Cisl
- 84.30 Incontro Fim-Cisl
- 85.00 Incontro Fim-Cisl
- 85.30 Incontro Fim-Cisl
- 86.00 Incontro Fim-Cisl
- 86.30 Incontro Fim-Cisl
- 87.00 Incontro Fim-Cisl
- 87.30 Incontro Fim-Cisl
- 88.00 Incontro Fim-Cisl
- 88.30 Incontro Fim-Cisl
- 89.00 Incontro Fim-Cisl
- 89.30 Incontro Fim-Cisl
- 90.00 Incontro Fim-Cisl
- 90.30 Incontro Fim-Cisl
- 91.00 Incontro Fim-Cisl
- 91.30 Incontro Fim-Cisl
- 92.00 Incontro Fim-Cisl
- 92.30 Incontro Fim-Cisl
- 93.00 Incontro Fim-Cisl
- 93.30 Incontro Fim-Cisl
- 94.00 Incontro Fim-Cisl
- 94.30 Incontro Fim-Cisl
- 95.00 Incontro Fim-Cisl
- 95.30 Incontro Fim-Cisl
- 96.00 Incontro Fim-Cisl
- 96.30 Incontro Fim-Cisl
- 97.00 Incontro Fim-Cisl
- 97.30 Incontro Fim-Cisl
- 98.00 Incontro Fim-Cisl
- 98.30 Incontro Fim-Cisl
- 99.00 Incontro Fim-Cisl
- 99.30 Incontro Fim-Cisl
- 100.00 Incontro Fim-Cisl
- 100.30 Incontro Fim-Cisl



CERTIFICAZIONE COMPETENZE,
SISTEMA DUALE, FORMAZIONE
CONGIUNTA



JOBS ACT e POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO



RINNOVO CCNL METALMECCANICI



RIFORMA DEL MODELLO CONTRATTUALE



IMPATTO ORGANIZZATIVO

5 OTTOBRE 2015
ESECUTIVO NAZIONALE
**FORMAZIONE
PROFESSIONALE**
ROMA - Sala Arendt - Corso Trieste 36 - ore 10.00 - 17.00

PROGRAMMA

h. 10.00	Registrazione partecipanti	
h.10.30	Introduzione Esecutivo FP	<i>M. Zanocco</i>
h. 10.45	Presentazione attività nazionali	<i>A. Gisotti</i>
h. 11.00	Presentazione attività territoriali	<i>[partecipanti]</i>
h. 13.00	Il Jobs Act e la Formazione Continua	<i>A. Trovò</i>
	<i>Light lunch</i>	
h. 14.30	Il Sindacato nel Sistema della Formazione Continua	<i>A. Cocozza</i>
h. 15.15	Fondimpresa e il settore metalmeccanico	<i>B. Vitali</i>
h. 16.00	La Fim, il rinnovo CCNL, l'assemblea organizzativa e la Formazione Professionale	<i>M. Bertinogli</i>
h. 17.00	Fine lavori	

TEMI
L'incontro, anche preannunciato nell'aprile scorso dalla Segreteria Nazionale, è l'occasione per una prima verifica dell'impatto organizzativo che ha avuto nei territori e nelle aziende, l'applicazione di quanto sviluppato dal 2009 nell'ambito del progetto organizzativo REWIND.

L'appuntamento è anche l'occasione per allinearsi rispetto alle recenti disposizioni in termini di riordino del Sistema delle Politiche Attive del Lavoro (in cui rientrano i Fondi Interprofessionali).

La Piattaforma di rinnovo del CCNL, fase in corso, riprende come pilastro fondante la competenza dei lavoratori e la gestione delle professionalità. Nella giornata saranno esaminate esperienze territoriali e opportunità nel breve e medio termine.

Dati i ripetuti «vaticchii» ricevuti dai Fondi Interprofessionali del Governo (di turno), la continua rincorsa verso percorsi di trasparenza che porta il Sindacato a difendersi da accuse «virgo gregis» ingiustificate, l'assunzione di responsabilità e di maggiore consapevolezza sull'importanza della gestione delle competenze e delle professionalità deve spingere il Sindacato a dimostrare quanto di buono ha fatto finora nel settore della Bilateralità e dello sviluppo del Dialogo Sociale.

Formazione duale con la promozione di sperimentazioni territoriali, formazione congiunta che sarebbe, se costantemente praticata, la vera e unica leva di un sano rapporto di fiducia tra tutte le Parti Sociali per esercitare un ruolo da protagonisti nella ripresa economica, ritorno organizzativo rispetto al tema della formazione professionale, sono alcuni dei temi che saranno affrontati durante la giornata.



Contributo della Federazione Italiana dei Metalmeccanici FIM-CISL
Implementing a European trade union strategy to support the development
of workers' skills in manufacturing and beyond [Meeting in Frankfurt, 20.10.2015]



INTERVENTI ORGANIZZATIVI



PIANO DI COMUNICAZIONE



PROGRAMMA FORMATIVO

**6 [+1]
percorsi
formativi**

Maggio 2010
Aprile 2013



OPERATIVITA' E RELAZIONAMENTO



REWIND

REWIND è A REGIME dal 2013
ed ogni anno aumenta la sua platea di
attori-protagonisti, aumenta i campi di
applicazione ed il database di esperienze



Contributo della Federazione Italiana dei Metalmeccanici FIM-CISL
*Implementing a European trade union strategy to support the development
of workers' skills in manufacturing and beyond [Meeting in Frankfurt, 20.10.2015]*

La FIM-CISL ringrazia per l'attenzione



Contributo della Federazione Italiana dei Metalmeccanici FIM-CISL
*Implementing a European trade union strategy to support the development
of workers' skills in manufacturing and beyond [Meeting in Frankfurt, 20.10.2015]*